

Dagsorden og referat til fællesbestyrelsesmøde Barrit børnehus og skole

Dato: 7. september 2023

Tid: 17-19.30

Deltagere: Christina, Heidi, Sine, Anne, Michael, Gitte, Jeppe, Karen Margrethe, Helle, Vinnie.

Afbud: Michael, Gitte, Majken

Dagsorden	Ansvarlig	Tid	Proces	Referat
Velkommen – Godkendelse af dagsorden	Anne	5		Jeppe udtrådt af bestyrelsen, Majken træder til.
Status ombygning	Vinnie	10		
Parkering Der er lavet en plan for parkeringsmuligheder. Vi har et forslag og ønske om tidsbegrænset indkørsel som fx på Juelsminde skole.	VA/HE	10	Dialog	Der er forslag om at indgang til Børnehus ved "brandvej". Personaleparkering og PP-busser på skolens parkering med tidsbegrænsning om fx "Hverdage Personale 6-17" - Bestyrelsen bakker op - det handler om børnenes sikkerhed.
Logo og navn Vi vil gerne lave et event og har et forslag til dato: Den eller Den		3		Udsættes til næste gang - evt. aftales på AULA Produktionen er i gang med skiltet.

<p>Status principper</p> <p>Til info: Sorg og kriseplan udarbejdet og lagt på hjemmeside. I</p>	<p>VA/ HE</p>	<p>3</p>	<p>Omsorgsplan lagt i mappe "Bilag til møder"</p>	<p>Vi gennemlæser "nærmeste familie" - og forældre.. Herefter godkendt.</p> <p>Sorg og kriseplan https://docs.google.com/document/d/1TWeD7PsMTu_KrayqwsurRNml0pQav4g/edit</p> <p>Barrit Børnehus' ligger som dokument i mappen dagsorden og referater 23/24</p>
<p>Sine og Helle var til dialogmøde i Juni. Vi fortæller hvad vi drøftede på mødet.</p>	<p>SH/HE</p>	<p>15</p>	<p>Dialog</p>	<p>Punktet har været på dagsorden derfor udgår det.</p>
<p>Lokale spørgsmål til forældreundersøgelsen:</p> <p>Sidst var følgende spørgsmål med, de tre nederste var de lokale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mit barn trives i dagtilbud • jeg er tryk ved at aflevere mit barn • jeg er tilfreds med samarbejdet med personalet omkring mit barns trivsel, udvikling og læring 	<p>HE</p>	<p>15</p>		<p>Børnehuset vil gerne spørge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalet giver sig tid til at modtage børn og forældre ligeledes til aflevering. • Ser I børnene knytter gode relationer gennem deres tid i Børnehuset. • Ser I børnene knytter gode relationer til personalet gennem deres tid i børnehuset • Der er en tryk og rolig tilknytningsperiode. <p>der tilknyttes leg i små fællesskaber på tværs af alder. Bestyrelsen foreslår at tilknytte læring, så ordlyden bliver leg og læring i små fællesskaber.</p> <p>Er det vigtigt for dig at bestyrelsens arbejde er synligt.</p> <p>Bestyrelsen synes det er gode spørgsmål.</p>

<ul style="list-style-type: none"> ● forældrebestyrelsens arbejder er synligt i dagtilbuddet ● personalet giver sig tid til at modtage børn og forældre, ligeledes tid til aflevering ● børnene har mulighed for at udvikle leg i små fællesskaber på tværs af alder ● der er en tryk og rolig tilknytningsperiode ved opstart <p>Datoer: HE indsende vores lokale spørgsmål senest den 22.09.23. Fra uge 41-43 løber forældreundersøgelsen. Uge 44 kommer resultatet.</p>				
<p>Mål og indholdsbeskrivelse, blev revideret november 2022 og godkendt, men nu er der ny skabelon der skal bruges, denne vedhæftes og drøftes/besluttet</p>	HE		<p>Ligger som dokument i mappen dagsorden og referater 23/24</p>	<p>Det hænger fin i tråd med den allerede eksisterende indholdsbeskrivelse SFO blot i en ny skabelon.</p> <p>Bestyrelsen godkender indholdsbeskrivelsen også i ny skabelon.</p>
<p>Fælles bestyrelsesmøde Glud, Barrit og Juelsminde:</p>				<p>Skolerepræsentanter deltager samt HE, hvis der er noget med SFO. Ud fra dagsordenen vurderer vi, om KMs deltagelse er relevant.</p>

<p>Mandag 22. januar klokken 17.15 – 19.15 på Juelsminde skole</p>				
<p>Rengøring på matriklen Vi har haft forældrekontakt i forhold til standarden. Præsentation af forholdene og en kort historik.</p>	<p>HE/ VA</p>			<p>Rengøring har længe været en stor udfordring. Der har været forældrehenvendelse vedr. den manglende rengøring - henvendelsen har sin berettigelse. Der er overvejelser, at ansætte en rengøringsassistent. Der drøftes fordele og ulemper.</p> <p>Fordele</p> <ul style="list-style-type: none"> -En del af personalegruppe -Ude af insta 800 -Større fleksibilitet -Tættere dialog -Kasper som en del af fleksibiliteten. OBS på Kaspers opgaver/trivsel. -Vedligehold af vaskemaskine og tørretumbler. -Frigivelse af tid og ressourcer af kontroller og møder som nu. <p>Ulemper</p> <ul style="list-style-type: none"> -Alternativ i ferie -Sygdom -Indkøb -Vedligehold af vaskemaskine og tørretumbler. -Indkøb af gulvvaskemaskine <p>VA tager kontakt til Lindved, der har afprøvet privatordning.</p> <p>Hvis vi går ud af den kommunale aftale, hvornår kan vi så komme "med" igen og kan vi komme med igen..</p>

Nyt fra afdelingerne	Helle Vinnie	5		<p>Børnehus: Der er en del på sabbatår, som er stoppet dvs. vi har derfor ansat nyt personale. Det er en god personalegruppe.</p> <p>Special: Det nye special er taget i brug. Det er blevet rigtig godt. Der er stadig en del der skal laves, men vi er på vej. Vi søger en medarbejder til special.</p> <p>Almen: Vi har taget to nye klasselokaler i brug. Vi håber, at næste skridt er rundt om hjørnet, så vi kan komme i gang med faglokaler. Vi har ansat en lærer i ledig stilling.</p>
Evt.				<p>Forældremødet 5. oktober</p> <ul style="list-style-type: none"> - Præsentation af bestyrelsen - Forældreovertagelse - Logo og skilt - event på vej
Punkter til næste gang				<p>Fællesfonden sættes på mødet til næste gang. Genbesøg af fokusområder Status principper Bestyrelsens arbejde</p>