

Forældrebestyrelsesmøde Barrit Børnehus og Skole

Tidspunkt: Mandag den 4. december 2017 kl. 18.30 – 20.30

Sted: PLC

Til stede:

Fraværende:

Punkt:	Referat / Emne:	Initialer
01	Opfølgning/godkendelse af referat og dagsorden <i>Godkendt</i>	
02 10 minutter	Elevrådet <i>Intet nyt</i>	Casper
03 Orientering 15 minutter	Kort orientering om ”Fælles Ledelse – Hvordan udmøntes det i Hedensted Kommune oktober 2017? Lone og Finn orienterer. <i>Endeligt dokument sendes ud i løbet af ugen.</i>	Finn/L
04 (Godkendelse) 10 minutter	Principper med mere til godkendelse Forslag til principper for trivsel, inklusion og Svalereden med mere til godkendelse. Bilag medsendt. <i>Principper for:</i> <i>Trivsel – godkendt</i> <i>Inklusion – godkendt</i>	PJ/HE

	<p>Svalereden – godkendt SFO – godkendt Antimobbestrategi – godkendt</p> <p>Fællesbestyrelsen har drøftet opfølgninger af principper.</p>	
<p>05 (Orientering) 5 minutter</p>	<p>Status på Børnehusets, SFO's og Barrit skoles økonomi. Der laves en aftale mellem fagforvaltningerne onsdag den 6/12-17. Efter dette møde kan der gives en orientering.</p> <p><i>Vi ønsker hjælp til en fælles platform. Der arbejdes på forvaltningsniveau om en økonomisk fordelingsnøgle mellem børnehuset, skolen og BKI vedr. vand, varme m.m. Budgettet gennemgås på fællesbestyrelsesmødet i januar.</i></p>	PJ/HE
<p>06 (Orientering) 10 minutter</p>	<p>Formanden har været til formandsmøde. Formanden giver en orientering</p> <p><i>6./11 var der dialogmøde, hvor varme hænder, mange skibe i søen og behov for dokumentation blev sat på dagsordenen. Formanden ved ikke, om der var lydhørhed. Forældreansvar omkring de varme hænder blev drøftet.</i></p>	MK
<p>07 (Drøftelse og beslutning) 15 minutter</p>	<p>Barrit Børnehus og Skole har nu afsluttet T2 og vil kort orientere om fremgangen på næsten alle målte områder i forhold til T1. Barrit Børnehus har haft forældreinddragelse i forbindelse med Åbent Hus 1. december 17. Kort orientering fra ledelsen.</p> <p><i>Resultaterne er gået markant frem i forhold til T1. Opgaven er at fastholde det gode resultat. Evalueringsplan er lavet. Motivation og mestring – her har vi læringsledere, hvor en matematikvejleder bliver færdiguddannet i januar. Samarbejdet bliver hele tiden bedre. Teams finder ud af, hvad de gerne vil arbejde med. I børnehuset kan de se, der er god besvarelse, og den viser stort set det samme. Der blev lavet skattejagt på juleklippedag, hvor forældrene kunne læse resultaterne på forskellige poster. Der er kommet gode kommentarer til. Helle vurderer, hvad der skal arbejdes med.</i></p>	
08	Gløgg og æbleskiver	

09 Punkter til næste møde	<i>Budget</i> <i>Arbejde med principper</i>	
10.	Cirkulærer og meddelelser 1. Formand <i>Ros til arrangementet i SFO'en</i> 2. Øvrige medlemmer af fællesbestyrelsen 3. Medarbejderrepræsentanter 4. Ledere 5. Andre	
11. Evt.		